

રાજ્યની ફૂષિ યુનિવર્સિટીઓના શૈક્ષણિક સંવર્ગ-
મદદનીશ પ્રાધ્યાપક સ્ટેજ-૧ થી
Professorship સ્ટેજ-૬ ની જગ્યાઓમાં કેરીયર
એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત બઢતીથી નિમણૂક
માટેના **Academic Performance**
Indicator (API) નકડી કરવા બાબત.

ગુજરાત સરકાર
ફૂષિ અને સહકાર વિભાગ
ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ- ૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨
સચિવાલયલ, ગાંધીનગર
તારીખ : /૦૮/૨૦૧૪
- 9 SEP 2014

- (૧) ફૂષિ અને સહકાર વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ- ૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૦
- (૨) ફૂષિ અને સહકાર વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ- ૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા. ૧૫/૦૪/૨૦૧૦
- (૩) ફૂષિ અને સહકાર વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ- ૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા. ૧૨/૦૯/૨૦૧૩
- (૪) યુ.ઇ.સી. ના જઢેરનામા નં.F. 3-1/2009. તા. ૩૦/૬/૨૦૧૦
- (૫) યુ.ઇ.સી. ના જઢેરનામા No.F.1-2/2009(EC/PS) V(i) Vol-II. તા.૧૩/૦૬/૨૦૧૩
- (૬) ફૂષિ મંત્રાલયના ફૂષિ સંશોધન અને શિક્ષણ વિભાગ, ભારત સરકાર ના પત્ર
ક્રમાંક:F.No.1(1)/2009-per-IV. dated 22th July.2013.

આમુખ :-

રાજ્યની ફૂષિ યુનિવર્સિટીઓના શૈક્ષણિક સંવર્ગને રાજ્ય સરકારના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ-
૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૦થી ઇક્ષા કેન્દ્રિય પગાર પંચની ભલામણોના આધારે પગાર
સુધારણાનો લાભ આપેલ છે. જેની શરત ક્રમાંક-કથી “ફૂષિ યુનિવર્સિટી ઢ્વારા સેવા વિષયક અને ભરતી
નિયમો અન્વયે લઘુત્તમ શૈક્ષણિક લાયકાત UGC/DARE/ICAR ના માપદંડ મુજબ રાખી તેનું
ચુરતપણે પાલન કરવાનું રહેશે” અને શરત ક્રમાંક-૧૨થી “કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાનો લાભ
નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર થશે પરંતુ અગ્રીમ ઇબક્ષા મળવાપાત્ર થશે નહિ” તેમ ઠરાવેલ હતું. આ
બાબતોના અનુસંધાનમાં કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત Academic Performance Indicator
(API) based on ICAR Regulation / UGC Regulations મંજૂર કરવા દરખાસ્ત રજૂ કરવામાં
આવેલ છે. ડોમન રટેરચુટ નં.એસ-૧૧૫માં વિવિધ ડેક્ટની જગ્યાઓમાં કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના
અંતર્ગત મદદનીશ પ્રાધ્યાપક થી Professorship ના નિયમોની Rule-31.0 થી 38.0 થી બેગવાઇ
કરવામાં આવેલ છે. તેમાં Rule-32.0 થી મદદનીશ પ્રાધ્યાપક સ્ટેજ-૧ થી Professorship સ્ટેજ-૬
માટેની CAS-Promotion ની બેગવાઇ છે.

વિભાગના તા.૧૨/૦૯/૨૦૧૩ના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ-૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨ થી સહ પ્રાધ્યાપક / પ્રાધ્યાપક ના સ્ત્રી ધી ભરતી હેઠળ નિમણુંક માટેના Academic Performance Indicator (API) based on ICAR Regulation / UGC Regulations ની જોગવાઈ મુજબ મંજૂર કરવામાં આવેલ છે અને સારેય ફાંધે યુનિવર્સિટીઓ દ્વારા અમલમાં મુકવાની થતી કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના- CAS-Promotion હેઠળ નિમણુંક માટેના API રકોર મકકી કરવા માટેની સર્વગ્રાહી દરખાસ્ત આણંદ ફાંધે યુનિવર્સિટીને રજુ કરવા જણવવામાં આવેલ હતુ. જે અંતર્ગત આણંદ ફાંધે યુનિવર્સિટી દ્વારા તા. ૧૨/૧૧/૨૦૧૩ની નિયામક મંડળની ૩૧મી બેઠકની કાર્યનોંધના મુદ્દા નં. ૩૧.૧૧ માં ઠરાવ્યા મુજબ કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ હેઠળ મદદનીશ પ્રાધ્યાપક થી પ્રાધ્યાપકમાં બઢતી માટે સરકારશ્રીને દરખાસ્ત કરવા ભલામણ કરેલ છે તે મુજબ સારેય ફાંધે યુનિવર્સિટી માટે API રકોર મંજૂર માટે કરવા માટેની તા. ૨૯/૧૧/૨૦૧૩ થી દરખાસ્ત રજુ કરેલ. જે બાબત વિચારણા હેઠળ હતી.

તાજેતરમાં યુ.જી.સી. રેગ્યુલેશન ૨૦૧૩ (2nd Amendments) થી ઉચ્ચ શિક્ષણમાં શિક્ષક અને અન્ય શૈક્ષણિક સંવર્ગની નિમણુક માટેના લઘુત્તમ લાયકાતોના માપદંડો બળવવા માટે જાહેરનામા No.F.1-2/2009(EC/PS) V(i) Vol-II. તા.૧૩/૦૭/૨૦૧૩થી બહાર પાડેલ છે તે વિનિયમો અપનાવવા માટે ભારત સરકાર, ફાંધે મંત્રાલયના ફાંધે સંશોધન અને શિક્ષણ વિભાગના પત્ર ક્રમાંક:F.No.1(1) 2009-per-IV, dated 22th July, 2013 થી રાજ્ય સરકારશ્રીને જણાવેલ છે જે અંતર્ગત ફાંધે યુનિવર્સિટીઓના શિક્ષકોના એકેડેમીક પરફોર્મન્સ ઇન્ડિકેટરો દર્શાવવામાં આવેલ છે. જેના અમલીકરણ કરવાની બાબત સરકારશ્રીની વિચારણા હેઠળ હતી.

ઠરાવ :-

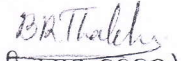
ઉક્ત બાબતે પુખ્ત વિચારણાના અંતે રાજ્ય થી સારેય ફાંધે યુનિવર્સિટીઓ માટે શૈક્ષણિક સંવર્ગ- મદદનીશ પ્રાધ્યાપક રેટેજ-૧ થી Professorship રેટેજ-૬ માટેની CAS-Promotion ની કર્સીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત બઢતીથી નિમણુક સ્તપવા માટે આ ઠરાવ સાથેના Annexure-1 મુજબ Academic Performance indicator(API) ની ધેની શરતોને આધિન મંજૂર કરવામાં આવે છે. રાજ્યની સારેય ફાંધે યુનિવર્સિટીઓએ આ API નું ચુસ્તપણે પાલન કરવાનું રહેશે.

૧. વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ગકવ-૧૪૨૦૦૯-૧૧૮૪-ક.૨, તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૦ થી શૈક્ષણિક સંવર્ગના ઇન્દ્રા કેન્દ્રીય પગાર પંચની ભલામણોના અધારે પગાર ધોરણની સુધારણાના ઠરાવની શરત નંબર-૧૨ થી ઠરાવ્યાનુસાર કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાનો લાભ નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર થશે. પરંતુ અગ્રીમ ઇન્દ્રાનો લાભ મળવાપાત્ર થશે નહીં. સદર ઠરાવની અન્ય શરતો યથાવત રહેશે.

૨. ફાંધે યુનિવર્સિટીઓમાં કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાનો અમલ તા. ૧/૧/૨૦૦૯ થી કરવાનો રહેશે અને જ્યારે CAS માટે API Score નો અમલ યુ.જી.સી. ના જાહેરનામા નં.F. 3-1/2009, તા. ૩૦/૬/૨૦૧૦ તથા No.F.1-2/2009(EC/PS) V(i) Vol-II, તા.૧૩/૦૭/૨૦૧૩ ની જોગવાઈ મુજબ ફાંધે મંત્રાલયના ફાંધે સંશોધન અને શિક્ષણ વિભાગ, ભારત સરકાર ના પત્ર ક્રમાંક F.No.1(1)/2009-per-IV, dated 22th July, 2013 આધિન કરવાનો રહેશે.

૩. કૃષિ યુનિવર્સિટીઓમાં કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાની અન્ય શરતો ડોમન રેટેર્યુટ-૧૧૫ ના નિયમોની Rule-31.0 થી 38.0 જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. તે મુજબ અમલ કરવાનો રહેશે.
૪. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજનાના અમલીકરણમાં વિતંબ થયેલ હોવાથી ૧૯૬૫ પગારપંચ અંતર્ગત તા.૩૧.૧૨.૨૦૦૮ થી ૩૦/૬/૨૦૧૦ વચ્ચે કોઈ શિક્ષક બઢતી માટે પાત્ર થાય તો તેનું મુલ્યાંકન પાંચમા પગાર પંચ મુજબના માપદંડ પ્રમાણે કરવાનું થાય છે. એટલે કે, તેઓએ API પરીપૂર્ણ કરવાના રહેશે નહિ.
૫. કૃષિ યુનિવર્સિટીઓમાં કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ યોજના અંતર્ગત બઢતી મેળવનાર મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને તેની સમકક્ષ જગ્યાઓમાં ટેબલ-૨ ના ક્રમ નંબર-૭ માં દર્શાવેલ Expert Assessment માં ઓછામાં ઓછા કુલ ૫૦% મેળવવાના રહેશે, જ્યારે સહ પ્રાધ્યાપક (AGP Rs.9000) તથા પ્રાધ્યાપક (AGP Rs.10000) અને તેની સમકક્ષ સંવર્ગમાં CAS-Promotion ની બઢતી માટે Expert Assessment માંથી ઓછામાં ઓછા ૫૦% તથા Interview Performance તેમજ Annual Assessment Report (ખાનગી અહેવાલ) સાથે ઓછામાં ઓછા કુલ ૬૦% મેળવવાના રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.


 (બી.આર.ઠક્કર)
 ઉપસચિવ (કૃષિ યુનિ.)

પ્રતિ,

૧. કુલપતિશ્રી, કૃષિ યુનિવર્સિટી, આણંદ, જૂનાગઢ/નવસારી/સરદારકૃષિનગર.
૩. કુલસચિવશ્રી, કૃષિ યુનિવર્સિટી, આણંદ, જૂનાગઢ/નવસારી/સરદારકૃષિનગર.
૪. સહ પ્રાધ્યાપકશ્રી, રાજ્ય કૃષિ યુનિવર્સિટી પરિષદ, કૃષિ ભવન, ગાંધીનગર
૫. નાયબ સેકશન અધિકારીશ્રી, કલેકશન
૬. સિલેક્ટર ક્ષાઇલ
૭. શાખા સંગ્રહ

ANNEXTURE- I

STATE AGRICULTURAL UNIVERSITIES OF GUJARAT

Guidelines for PBAS based Academic Performance Indicators (APIs) for CAREER ADVANCEMENT SCHEME – 2006 As per Common Statute No. S.115

Ref :-

- (1) MHRD letter No. 1-31/2006-4-II/4-I(i) dated 31-12-2008.
- (2) UGC regulation No. F 3-1/2009, dated 30-06-2010.
- (3) 2nd Amendment of UGC regulation D.O. No. F 1-2/2009 (ECPS) Pt. V(i) Vol. II, dated 14-06-2013.
- (4) G.R. No. GKV-142009-1184-k.2 of Sachivalaya, Gandhinagar, Govt. of Gujarat. Dated 01-04-2010.
- (5) Statute No. S.115 implemented from 20-06-2013.
- (6) Guidelines prepared of other Universities
 - a. G.B. Pant University of Agriculture and Technology, Pant Nagar.
 - b. Tamilnadu University of Veterinary and Animal Sciences
 - c. Acharya N.G. Rangarao Agricultural University, Hyderabad.
 - d. The M.S. University of Baroda, Vadodara, Gujarat.
 - e. Sardar Patel University, Vallabh Vidyanagar, Gujarat.
 - f. University of Agricultural Science, Dharwad, Karnataka.
 - g. Sam Higginbottom Institute of Agriculture, Technology & Sciences, Allahabad, U.P.

In view of the 6th pay commission:

The following committee has been constituted by the H[']ble Vice-Chancellor for preparing guidelines for implementation of the revised provisions in the above letters and regulation 2010.

Committee:

- 1) Director of Research & Dean, P.G. studies, AAU, Anand.
- 2) Principal & Dean, B.A. College of Agriculture, AAU, Anand.
- 3) Principal & Dean, Dairy Science College, AAU, Anand.
- 4) Principal & Dean, Veterinary and Animal Husbandry College, AAU, Anand.
- 5) Principal & Dean, Food Processing and Technology, AAU, Anand.
- 6) Principal & Dean, International Agriculture Business Management College, AAU, Anand.
- 7) Principal & Dean, Agricultural Information Technology, AAU, Anand.

The committee discussed the provision made in the regulation 2010 of UGC endorsed by ICAR and finalized the guidelines for implementation to submit to H[']ble Vice-Chancellor.

The committee recommended the following criteria for PBAS based API Score for CAS promotion:

- i) Cut-off date for promotion under CAS will be on or after 31.12.2008. PBAS based API will be effective w.e.f. July 01, 2010 (UGC letter No. F.3-1/2009 Dated: 30.06.2010 UGC Regulation 2010). Teachers and equivalent who have completed eligibility requirements (i.e. Assistant Professor and equivalent – 12 years and Associate Professors and equivalent - 6 years will not require to fulfil the PBAS based API application performa.
- ii) Candidates who fulfil the minimum API score required will be considered eligible for CAS for promotion from STAGE-1 to STAGE-2, STAGE-2 to STAGE-3, STAGE-3 to STAGE-4, STAGE-4 to STAGE-5 and STAGE-5 to STAGE-6.
- iii) For application, 7 copies of Bio-data on prescribed Performa should be submitted to Registrar through proper channel on prescribed date.

- iv) For Associate Professor and equivalent (STAGE-3 to STAGE-4), minimum 03 years of experience with Ph. D. Degree is essential.
- v) Ten percent of the posts of Professors and equivalent in a in the Pay **Band** of Rs. 37,400-67,000 with Academic Grade Pay of Rs. 10,000 sanctioned in the set-up, shall be in the higher grade of AGP Rs. 12,000 Professorship and equivalent (STAGE- 5 to STAGE-6) with eligibility conditions prescribed by the Government.
- vi) Teachers and equivalent of the University shall be entitled to the benefits of Career Advancement Scheme as per conditions, provisions and fulfilment of education, qualification laid down by Government of India, Ministry of Agriculture Department/ICAR and as approved by the State Government from time to time.
- vii) Candidates shall offer themselves for assessment of CAS promotion, if they fulfil the minimum API scores indicated in ICAR Regulation. They can do so three months before the due date if they consider themselves eligible. Candidates who do not consider themselves eligible can also apply at a later date in any event: the University concerned shall send a general circular twice a year calling for applications for CAS promotions from eligible candidates.
- viii) CAS promotions being a personal promotion to the incumbent teacher and equivalent holding a substantive sanctioned post, the said post shall revert back to its original cadre on vacating the post by the individual incumbent and equivalent.
- ix) The incumbent teacher and equivalent must be on the role and active service of the Universities/ Colleges on the date of consideration by the Selection Committee for CAS Promotion.
- x) (a) If a candidate apply for promotion on completion of the minimum eligibility period and is successful, the date of promotion will be from that of minimum period of eligibility.
(b) If, however, the candidate finds that he/she fulfils the eligibility conditions at a later date and applies on that date and is successful, his/her promotion will be effected from that date of application fulfilling the criteria.
(c) If the candidate does not succeed in the first assessment, but succeeds in the eventual assessment, his/her promotion will be deemed to be from the later date of successful assessment.

In case if a teacher and equivalent refuses to accept promotion, his case shall not be considered for promotion for a period of one year from the date of his refusal or till next vacancies arises, whichever is later.

The upward movement from Assistant Professors and equivalent (STAGE-1), to Professor & Professorship and equivalent (STAGE-6), would be in accordance with evaluation procedure such as the API score card system etc. to be notified by Regulation.

- xi) Assistant Professor and equivalent on completion of three years of service in the AGP of Rs. 8,000 and possessing a Ph. D. degree in the relevant discipline shall be eligible; subject to meeting of the API criteria, to move to the pay band of Rs. 37,400-67,000 with AGP of Rs. 9,000 (STAGE-4) and shall be designated as Associate Professor and equivalent.
- xii) Non-Ph. D. Assistant Professor and equivalent on completion of three years of service in the AGP of Rs. 8,000 shall be eligible; subject to meeting of the API criteria, to move to the pay band of Rs. 37,400-67,000 with AGP of Rs. 9,000 (STAGE-4) and shall continue to be designated as Assistant Professor and equivalent. On acquiring Ph. D. Degree, the Assistant Professor and equivalent shall be designated as Associate Professor and equivalent.
- xiii) Associate Professor and equivalent on completion of three years of service in AGP of Rs. 9,000 and possessing a Ph. D. Degree in the relevant discipline shall be eligible to be appointed / designated as Professor and equivalent, subject to meeting of the API criteria. The pay band for the post of Professor and equivalent would be Rs. 37,400-67,000 with AGP of Rs. 10,000 (STAGE-5).
- xiv) Ten percent of the positions of Professors and equivalent in a University, with a minimum of ten years of teaching and research experience as professor and equivalent either in the pre-revised scale of Professor's pay or the revised scale pay will be eligible for promotion to the higher grade of Professorship and equivalent Rs. 37,400-67,000 with AGP of Rs. 12,000 (STAGE-6), on satisfying the required API criteria through a duly constituted Expert committee, and such teachers promoted to the higher grade shall continue to be designated as 'Professor' and equivalent. As this AGP elevation for Professor and equivalent s

4361

applicable to only University Departments, additional credentials are to be evidenced by:-

- (a) post-doctoral research outputs of high standard;
- (b) awards / honours /and recognitions;
- (c) additional research degrees; patents and IPR on products and processes developed / technology transfer achieved in the case of teachers in science and technology.

xv) **Promotion of Assistant Professor and equivalent to Associate Professor and equivalent:** For promotion from the post of Assistant Professor and equivalent to Associate Professor and equivalent; the requirements of research publications shall be as under:

- (a) for those who possess a Ph. D. Degree, a minimum of one publication made during the period of service as Assistant Professor and equivalent;
- (b) for those with a M. Phil. / Master's Degree, a minimum of two publications made during the period of service as Assistant Professor and equivalent; and
- (c) for those without Ph. D. or M. Phil. Degree, at least three publications during the period of service as Assistant Professor and equivalent.

Provided that in so far as teachers in Universities are concerned, three publications shall be required to be submitted for all the three categories mentioned above for consideration of promotion from Assistant Professor and equivalent to Associate Professor and equivalent.

xvi) However, the date of promotion will be effective from 01.01.2009 but the subsequent promotion due date will be considered from the date of actual qualification of due date of previous eligibility date or whichever is earlier.